

LA COMMUNAUTÉ DE COMMUNES RECRUTE :

Un gestionnaire des ressources humaines (H/F)

Référent formation – mobilité - GPEEC

Cadre d'emploi des rédacteurs/attachés

Poste permanent à temps complet

À pourvoir dès que possible

La Communauté de Communes Normandie Cabourg Pays d'Auge, située dans le Calvados, regroupe 39 communes et œuvre quotidiennement au service de ses habitants. Actrice du service public de proximité, elle exerce de nombreuses compétences, notamment dans les domaines de l'éducation, de l'environnement, du développement économique, ainsi que la gestion des ressources humaines.

Dans le cadre du renforcement de son service mutualisé, nous recherchons un gestionnaire des ressources humaines avec une expertise axée sur la formation, l'accompagnement des agents, et la gestion prévisionnelle des emplois, des effectifs et des compétences (GPEEC). Vous serez rattaché à la Directrice des ressources humaines au sein de la Direction Adjointe Ressources, et travaillerez en étroite collaboration au sein d'une équipe de 9 agents pour répondre aux besoins des différentes structures partenaires (Communauté de Communes, Villes de Cabourg, Gonneville-sur-Mer et Merville-Franceville-Plage, Dozulé, Petiville).

Accompagnement de la stratégie RH de la collectivité en matière de formation :

- Définir des orientations stratégiques de formation en lien avec les orientations politiques de la collectivité et ses besoins en compétences
- Définir les règles d'accès et les obligations en matière de formation (règlement, charte de formation)
- Accompagner les projets des services, analyser les besoins de développement de compétences des services et des agents
- Concevoir une démarche et organiser un dispositif de recueil des besoins
- Apporter un conseil aux agents et aux encadrants et évaluer la pertinence d'une réponse-formation au besoin exprimé
- Assurer une veille réglementaire relative à la formation

Conception, suivi et évaluation du plan de formation :

- Structurer une offre de formation et l'actualiser dans le cadre d'une programmation annuelle ou pluriannuelle
- Hiérarchiser les besoins recensés en appréciant leur conformité avec la stratégie globale de formation de la collectivité à court, moyen ou long terme
- Négocier les arbitrages et argumenter sur les choix de formation
- Mettre en œuvre et piloter le plan de formation
- Définir des modalités et indicateurs et construire des outils d'évaluation
- Mesurer les acquis de la formation, au regard des objectifs définis en amont

Gestion prévisionnelle des emplois, des effectifs et des compétences (GPEEC) :

- Analyser les besoins futurs en matière d'emplois et de compétences en lien avec la stratégie globale de la collectivité.
- Concevoir et mettre en place un référentiel de compétences et élaborer des scénarios de développement en fonction des besoins à court, moyen et long terme.
- Collaborer avec les directions pour anticiper les évolutions organisationnelles et les impacts sur les effectifs (restructurations, évolutions des métiers).
- Mettre en place des outils de suivi et d'évaluation de la GPEEC (indicateurs, tableaux de bord) et ajuster les actions RH en fonction des résultats observés.

Profil :

Doté d'un niveau Bac + 3 à Bac+5 et/ou d'une expérience significative en gestion des ressources humaines, vous connaissez le statut de la fonction publique territoriale et ainsi que les concepts fondamentaux de la formation afin d'accompagner au mieux les directions générales, de conseiller et d'orienter les agents. Vous êtes reconnu pour vos qualités d'écoute et de conseil et vous appréciez d'être dans un rôle d'accompagnement dont vous maîtrisez les différentes étapes et dispositifs. Organisé et rigoureux, vous êtes à l'aise dans les échanges, et êtes capable de mobiliser différents acteurs pour travailler en mode projet.

Qualités requises :

- Savoir s'organiser, planifier et gérer les priorités
- Esprit d'initiative et faculté d'adaptation
- Sens de l'écoute
- Communication
- Gérer les situations de stress et de tension
- Respecter la confidentialité
- Sens du service et de la qualité du service rendu

Rémunération :

- Rémunération statutaire, régime indemnitaire, participation à la protection sociale complémentaire, titres restaurant.

Date limite de dépôt des candidatures : **16 mars 2025**

Adresser C.V. avec lettre de motivation :

Monsieur le Président
Communauté de Communes de Normandie Cabourg Pays d'Auge
Service des Ressources Humaines
Rue des entreprises
14160 DIVES-SUR-MER
Ou par mail : recrutement@ncpa.fr